



韩珍堂深入项目建设现场调研



在齿传分公司升级改造项目现场,项目负责人对设备搬迁安装调试、新建车间施工进度等进行了详细汇报。韩珍堂指出,要加强组织协调,层层压实责任,严格执行搬迁计划,确保设备搬迁安装期间保护措施到位、精度调整到位,保证搬迁、生产进度不受影响;要主动对标行业先进企业,打造集智能化、信息化、自动化于一体的现代化生产车间,不断提升公司生产制造能力水平,提高核心竞争力;要持续提升设备、生产、5S等各类现场管理,加强技术迭代升级,科学合理规划空间,积极主动发现问题,全面梳理解决制约搬迁推进过程中的问题障碍,以前瞻性、可靠性、先进性为目标,打造标杆工程。

高标准高质量推进项目建设。3月30日,集团公司党委书记、董事长韩珍堂赴太重研发中心、齿传分公司升级改造项目、轨道公司车轮一厂智能化升级改造项目、齿轮箱工部现场走访调研,围绕工艺流程优化、智能升级改造、建设质量工期、生产现场管理等方面提出具体要求。

当前,研发中心主体和幕墙工程已全部完工,安装、装饰装修、消防工程完成90%,室外工程完成80%,确保工程节点稳步推进。韩珍堂深入每一个角落仔细查看,他指出,要切实加强对工程质量的监管,不断提高精细化管理水平,把高标准、高质量贯穿于项目建设全过程,针对薄弱环节采取有效措施,不断提高工程质量;要统筹利用资源,聚焦关键节点,在保证安全和质量的前提下积极主动抢时间、赶进度,打好提前量,确保建设任务高效按期完成;要充分解放思想,保持创新活力,不断完善餐厅、报告厅等场所配套,全力做好职工后勤服务保障工作,打造现代舒适一流的办公环境。

轨道公司车轮一厂智能化升级改造项目搬迁部分已完成,目前检测线已实现正常生产,锻轧线正在批量试运行。韩珍堂指出,要持续完善产线功能,合理提高生产节拍,保证规范有序生产,全面推动公司产业结构优化升级;要深刻理解精益生产的实质内容,进一步细化实施细则,强化责任落实,在提高效率、降低成本上下大力气,不断提高产品经济效益。在轨道公司齿轮箱工部,韩珍堂还实地查看了生产环节、作业设备、各类产品等情况。

项目现场的干部职工纷纷表示,要坚决贯彻落实集团公司各项决策部署,加倍努力、奋勇争先,为集团公司开创高质量高速度发展新局面贡献力量。
(孟祥宇)

习近平总书记说,标准是人类文明进步的成果。标准助推创新发展,标准引领时代进步。

如果重型机械行业制定标准,首先想到的是,太重!

近日,重工工程公司为机械行业起草的首个绿色工厂评价标准出炉。作为机械行业的首个绿色工厂评价标准,冶金机械行业第一项绿色制造行业标准,该标准由中国机械工业联合会提出,全国冶金设备标准化委员会归口,太原重工工程技术有限公司负责起草。

创建绿色工厂是全面推行绿色制造、促进工业持续发展的必然选择,该标准的编制积极响应国家绿色、低碳的发展理念,彰显公司行业地位。标准编制伊始,科技质量部组织协调重工工程公司与技术中心轧钢所成立工作组,严格按照《十四五工业绿色发展规划》《绿色工厂评价通则》(GB/T36132-2018)等相关政策、标准规范执行,查规范、查资料、咨询专家、企业调研,像剥笋一样将难点一层层分解,一层层解决,勤学多问、加班加点,啃下了一个又一个硬骨头,按时完成了一项又一项任务。作为工艺专业,为了将标准完善,在编制中跟专家深入了解生产特点和发展趋势,一起讨论确定“节能”“降耗”“减污”“增效”的指标。就这样工作组利用6个月时间,开展咨询专家、业内顾问专题研讨,建立了一套涵盖管理体系、能源资源投入、环境排放、基础设施、产品及绩效的标准体系,形成约1.2万字标准草案。

标准已经成为世界“通用语言”。当前,集团公司主导制定的国家标准70余项次,行业标准180余项次,公司技术标准500余项次。覆盖产品研发、质量、采购、生产、服务等全生命周期的标准体系。

太重始终是国内重型机械行业标准的重要制定者和实践者。多年来,公司发挥科研技术优势,(下转第三版)

又一项行业标准 太重牵头制定!

《太原日报》点赞太重速度

编者按:效率是指单位时间内完成的工作量,对于任何一家企业来说都十分重要,高效的企业往往具备更大的优势,能够在激烈的市场竞争中更快一步、抢占先机。3月29日,《太原日报》以《太重起重机生产效率创历史新高》为题,对公司缩短制造周期,提高生产效率情况进行了详细报道。

3月28日,太重集团起重机分公司车间机器轰鸣,人头攒动,即将发往印度的450吨铸造起重机正在进行紧张的拆车包装作业。为提高生产效率,太重集团在生产作业中探索了一种超常规的工作模式,让各个阶段的施工小组同时进场、同时作业,变“流水施工”为“平行施工”,将原本8个月的制造周期缩短到了6个月,创历史新高。

450吨铸造起重机是太重集团深化改革以来,不断加强科技创新,彰显先进设计理念打造的硬核产品。该型号起重机采用配有安全制动器的升降机构,增加了双工作级别、双额定起重量的

新功能,安全性能进一步提高。为保质保量完成任务,项目组把本来有先后次序的作业变为同步作业,无形之中加大了施工难度,工序更为复杂。为了避免出现平行施工中带来的“窝工”问题,项目进度计划表以外购件回厂时间为基础,由最初的日计划精确到小时。项目组每天把第二天要进行的工作提前统筹,每一道工序、每一个零件的生产情况都详细登记,采取有序分工、灵活组织、穿插作业、多次少量的平行施工法,生产效率大幅提高。

工期压缩近三成,如何保证产品质量?
(下转第三版)

奋进新征程 建功新时代

多措并举! 风电市场拿下大订单

近日,公司营销中心风电传动业务部传来好消息!以集团战略为引领,业务部历经8个月的实时跟踪、谈判协调,成功拿下新能源今年首单批量风机合同订单,一举完成全年52%的订货指标,为公司进一步开拓新能源领域打开新的局面。

为了确保此次项目的成功签订,营销中心高度重视、提前谋划,对项目信息进行认真梳理,明确了工作重点。针对平鲁下面高等风电项目施工难度大等问题,多次和相关部门沟通协商,积极争取项目核准;风电传动业务部安排专人对接国电投、华能等电力业主方,积极探索可行的合作方案,努力推动

风机技术选型、商务谈判等工作;营销人员积极配合技术、生产、采购等部门制定并完善项目推进方案,对项目进展进行实时跟踪,及时解决项目进程中的瓶颈问题,确保项目推进平稳有序,最终赢得用户信任与支持。

决胜2022年,营销中心将紧抓国家“双碳”目标给新能源领域带来的历史机遇,按照集团公司“五要、五抓、五建设”要求,以只争朝夕的精神肩负新使命,以昂扬向上的姿态追求新作为,创新营销模式、全力开发风电资源,努力提升品牌形象,为新能源产业园区的持续发展奠定基础,为“双碳”目标的实现贡献太重力量。(营销中心宣)

落实“五个到位”筑牢安全发展防线

——各单位传达学习公司安委会第二次会议精神



3月29日,集团公司安委会第二次会议召开后,各单位迅速行动,充分利用安全专题会、职工会等形式对会议精神进行学习贯彻,对下一步安全生产工作安排部署。进一步统一思想,提高政治站位,树牢安全发展理念,以高度的警惕感和责任感抓好安全工作,确保会议精神全覆盖、真落实、见效果,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

3月30日,制造部组织全体职工召开安全生产“齐抓共管”例会。会议以广东某事故警示教育片为切入点,充分发挥事故警示教育作用,引导职工时刻紧绷安全生产之弦。会议指出,要提高安全意识,做好自我防护,对现场安全隐患及时提出整改;要带头排查安全生产问题,把安全生产责任落实到细节,真正做到万无一失;要加强协作配合,提高监管效能,真正把“五个到位”融入工作全方位、全流程,形成上下贯通、层次分明的安全工作合力,确保安全生产形势持续稳定。

3月30日,焦化、核电容器、工程机械分公司召开安委会,从安全工作的认识、责任、管理、执行、监督五个方面深刻剖析了三个分公司存在的不足,要求全体参会人员要扛起责任,高度重视安全管理工作,尤其要重视相关方人员的安全工作。

会议要求,要科学使用安全经费,为职工采购适用的安全保护装备,进一步提供安全保障;要提高安全管理标准的指导性,让职工在意识上直观了解安全隐患;要在技术上寻求突破,减少安全问题的发生;要大力推进自动化、智能化工作,以机器代替人工来减少安全事故的概率。会议还对园区搬迁提出了定计划、定顺序,实现分批分次搬迁和零事故搬迁等明确要求。

3月29日下午,矿山分公司组织召开安全生产专题会。会议强调,安全无小事。要深化“严、紧、牢”管理要求,压实责任,转变作风,狠抓安全生产责任制落实。要大力开展警示教育,汲取事故教训,增强职工安全意识。要提高政治站位,加强现场安全监

管理,按照“三管三必须”要求,坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的原则,重点对安全管理日常工作、例行工作,上级安排部署的专项工作、阶段性工作,以及各类生产安全检查、督查的整改项目的完成情况进行网格化、无死角监督管理。会议还对共享用工、疫情防控、春季防火等方面进行重点强调。

3月29日下午,电气分公司召开二季度安全生产管理工作会议。会议提出三方面要求,一是要加强安全教育培训工作,对各岗位人员采取行之有效的安全教育培训,不断提升职工的安全素质和操作技能。二是要推进“排查、预防、治理”有序开展,把安全生产管理工作的着力点放在事故隐患、危险源的排查、治理和监管上,从根本上彻底消除安全隐患。三是要统筹策划,做好设备、物资搬迁过程中的安全管理,切实把安全工作抓细、抓实、抓好、抓出成效,确保公司安全生产形势持续稳定。

(王芸 高宏伟 段贵岗 吕婷)

太重煤机:

稳步推进生产现场规范化管理

安全环保和职业健康是企业生存发展的基石,是职工健康和生命永不竣工的幸福工程。自集团公司下发《安全生产现场规范化管理指导手册》和《安全生产、环境保护、职业健康标志、标识目视化管理标准图集》以来,太重煤机以“零事故”为最终目标,树立“隐患就是事故”的理念,实行“严上加严”的安全生产规范化管理,在公司范围内稳步推行生产现场规范化管理。

制定推进计划,开展规范化建设。太重煤机重点围绕生产现场安全管理过程,把动员会、推进会开到现场,明确安全生产横向到边、纵向到底的责任分工,不断优化完善各车间、工部、班组及岗位的全员安全生产责任制,并与子分公司负责人、安全管理人员共同出主意想办法,研究方案进度,对规范化管理手册结合实际情况进行逐一落实。

劳动防护用品穿戴逐渐规范。除必要的安全帽和工

作鞋外,护目镜、耳塞、焊工手套、阻燃服、半面式防尘口罩等全部按要求配备完毕,最大限度保护职工健康安全。

安环健警示标识应设尽设。按照“从易到难、先外后内、由表及里”原则,将车间、走廊通道等各类警示标识按规定悬挂,做到无死角、全覆盖、标准化,确保警示作用发挥最大效果。

做好专项排查重点整治。按照风险辨识结果,对起吊作业过程中的行车、吊索具、行车爬梯等进行重点排查整治,并采取设置行车行走报警器、建立吊索具维护保养台账、喷涂爬梯警示色等一系列措施,最大限度防范和杜绝生产安全事故。

敢抓真管、重奖重罚,安全生产不容有失。通过生产现场规范化建设,职工的安全意识普遍提高,园区环境大幅改观,公司基础管理水平全面提升,为公司高质量高速发展创造良好的安全环境。(高锐刚)

质量提升再深入 蓄势赋能促改革

三月春光暖,实干正当时。为贯彻落实集团公司关于质量提升的部署要求,增强电气产品的核心竞争力,进一步提升品牌形象,电气分公司以“加强全面质量管理、开展质量提升行动”为主题,开展了“质量攻关月”活动。

为推动活动取得实效,电气分公司技术工艺室成立了专项工作组,明确了责任分工和时间节点,制定了详细的工作方案。三月份,分公司按照计划,层层压实责任,件件落实到位,做到全员、全方位、全过程参与质量提升。

工艺纪律是保证产品质量、降低消耗、提高生产效率的重要手段。分公司共开展两次工艺纪律检查,发现问题29项,涉及工艺、检验、生产、外协等多个环节,要求对所发现的违反工艺纪律的现象及时纠正,并将检查结果进行整理汇总。同时,分公司设立了质量看板,对于发现问题张贴公示,将检查结果不符合项作为下次检查的重点。以问题为导向,各个科室还进行了专题讨论,要求尽快整改落实,对存在质量问题及时整改形成闭环。

培训是提升职工能力素质的重要手段。分公司针对现行检验规范、监造检验规范、一次交检率考核办法进行培训交流,要求所有生产、检验、协作人员对产品全过程质量进行严格把控,更好地开展自查自纠工作,查漏补缺,责任落实到个人,对存在质量问题及时整改闭环,杜绝二次、三次整改,确保项目过程质量受控。公司还开展工艺质量经验反馈活动,收集正面及负面案例进行系统分析学习,增强全员质量意识。

当前,电气分公司质量攻关月已经接近尾声,通过各部门一个月的排查问题、寻找漏洞、分析原因、完善管理,控制柜防护及清洁问题、工序卡规范使用的问题,图纸及随机资料的保管等问题全部得到解决,分公司还专门采购了电动工具扭矩测量仪,使得各项业务管理水平得到了有力提升。

质量提升永不停歇。分公司将以此次活动为契机,进一步完善各项规章制度,形成长效机制,持续巩固提升分公司各项质量管理水平,推动分公司产品质量迈上新台阶。(李钰)

学习榜样精神 汲取奋进力量

技术中心风电所技术专办 朱少辉

只要风不止“追风梦”就不会停



在朱少辉的工作笔记本扉页上,写着这样一句话:“我们是追风人,常站在风口。”透露出他对风电技术设计的热爱。只要风不止,他的“追风梦”就永远不会停。

自2009年太重自主研发1.5MW风力发电机组至今,朱少辉与风电结缘已有13个年头,他最大的兴趣就是解决难题,靠着这股子钻研劲儿,很快从课堂过渡到岗位,从书本过渡到应用,在较短的时间内成为研究所的设计骨干。他与同事先后开发了2MW、3.XMW、5MW等系列风电机组,所参与设计的风电机组越来越“高大”,单机容量从1.5MW逐步增大至10MW,从陆

地进入了海洋;风轮直径从77米扩大到180米以上,叶尖高度从最初的100米提高到超过200米……翻山越岭、迎风而立,看着自己设计的风电机组巍然矗立在山脊,朱少辉总会激动不已。这几年,由朱少辉带队开发的国内最大8MW海上风电机组,达到国际先进水

平;完成多个项目技术准备,产值超过三十亿元。他勇于创新,敢为人先,用实际行动践行执着专注、精益求精、追求卓越,是全国青年岗位能手、第九届山西省十佳中青年优秀科技工作者,入选山西省“三晋英才”计划,荣获2019年全国五一劳动奖章,2020年全国劳动模范及2020“感动山西”十大人物。

众多的荣誉并没有磨灭朱少辉对风电的热情,反而愈加激起他的科研干劲,他想着要带领团队以系列化、标准化、模块化理念丰富风电产品,以智能化、国产化、轻量化设计手段降低成本、增强竞争力,就能为公司进一步拓展风电市场提供有力支撑。

技术中心矿山所技术专办 赵腾云

万事勤为先,鼓足劲、铆足力,突破难关



自2011年参加工作以来,赵腾云参与多项重大工程设计和管理工作。投身设计十载,砥砺奋进十载,他一步一个脚印成长为工作中的骨干,在角色中完成了一次次完美的蜕变。

走路如箭,步履匆匆,凭着满腔热血,赵腾云步入岗位之初便跟着前辈下现场,在实践中学习解决问题,与用户讨论方案,不断学习成长。在WK系列挖掘机项目中,他聚焦关键技术攻关,剖析深层技术逻辑,深度参与从投标报价到现场技术支持的产品全生命周期管理,解决诸多技术问题,圆满完成任务。

“总有一段难熬的日子,让你周身疲倦,不过当你经历过后会发现,满满的正能量会激励你不断前行”,赵腾云感慨地说道。那一年,为深入了解高原气候对设备的影响,一套运动装,身背黑色书包的赵腾云在5500米西藏高原进行空

运转测试、负荷测试、精度测试等,一待就是三个月;为解决现场通风除尘过热的故障,在矿山现场根据实际修正设计,这一待又是六个月,他说:“万事勤为先,鼓足劲、铆足力,突破难关。”

上一个目标实现,下一个任务开始,十年时光,赵腾云凭借自己的刻苦钻研成为了矿山所技术骨干,取得了一个又一个成绩。这是赵腾云的十年,也是众多科研人员的缩影。一份工作,一份责任,一份荣耀,他将保持对工作的热情,不断创新,不断提升,交出一份份满意的答卷。

“思想大解放、寻求新突破”大讨论进行时

为贯彻集团公司党委“思想大解放,寻求新突破”大讨论活动具体要求,确保将思想成果转化为推动公司高质量高速发展的不竭动力,近日,轨道公司车轮第二党支部结合车轮产品“需求大、交期紧”的现状,突破部门边界,联动各基层党小组,成立了“货车轮保供小分队”,很大程度推动了各生产环节的高效转序,实现了工序间的无缝衔接,有效缩短了制造周期,保证了产品的如期交货。

车轮第二党支部是全省百家基层示范党支部。自“思想大解放,寻求新突破”大讨论活动开展以来,支部确立了学习与业务联动的“知行合一”模式,支委定期研究学习重点与支部党员先锋模范作用发挥的切入点。在得知营销部门铁路货车车轮需求之后,车轮第二党支部召集锻造、热处理、机加工、检测以及质控等部门的一线党员共同研究基层党员

在“保进度、保质量、保交货”等方面的作用发挥模式,打破了现有机构模式,加强“整炉转序”和“结炉验收”两个关键环节的交流对接,实现“扁平化”“无边界”的信息共享和流程推进。

“货车轮保供小分队”成立后,全体成员在做好每日常规工作的基础上,认真梳理工序流程,确保排班倒班衔接顺畅。同时,小分队成员还利用企业微信群的便利条件,实时通报各环节的异常情况,共同打通堵点环节,实现了生产、设备、质量各环节的全面联动,确保车轮保供任务圆满完成。

今后,轨道公司将严格按照集团公司“五要、五抓、五建设”具体要求,继续把党建融入生产经营,充分发挥党组织的战斗堡垒作用,带领全体党员干部职工积极投身公司脱困新生战役中,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开! (张龙)

为贯彻公司“五要、五抓、五建设”要求,进一步践行“用户至上”的核心价值观,快速解决用户现场存在的问题,近期,科技质量部联合制造部、营销中心、技术中心、采购中心和起重机分公司召开起重机、提升机产品现场问题处理专题会。

会议针对起重机分公司23个项目、35项问题,逐一介绍问题详情、解决方案、当前进度。与会人员从用户需求入手,精准把控问题难点、痛点,共同确定最佳解决方案,多方协调资源,缩短问题处理周期,节约问题处理成本。同时,针对青岛特钢等优质用户出现的问题,要提高重视程度、加快处理速度,尽快确保用户现场问题清零。

在专题讨论上,科技质量部对起重机分公司所有现场问题明确了责任人、时间节点和处理方案,并整理出具现场问题主体责任表分发给各单位,压实现场问题的处理责任。会议强调,要以问题为抓手,以技术、管理薄弱点为方向,深入开展“举一反三、自查自纠”活动,杜绝同类问题在其他项目再次出现。

参会人员表示,专题会的召开为现场问题处理协调了资源、明确了要求、指明了方向,会坚决贯彻公司各项决策部署,以用户需求为中心,切实推动公司提质增效。(科技质量部宣)

狠抓产品现场问题 践行用户至上

《太原日报》点赞太重速度

(上接第一版)“时刻调度”“24小时督战”成了生产过程中管理人员的日常工作。大到统筹各生产小组的工作,小到拧紧每一道螺丝,都有专职人员24小时监督管理。“工期没有给我们预留返工的时间,我们必须一次到位,一次成优。”项目负责人张自发说。项目组建立了工作微信群,一旦发现问题,10分钟以内就可以现场解决。

在优质的项目服务护航下,450吨铸造起重机通过了联检验收,印方对产品性能非常满意。

(上接第一版)致力于探索和践行“科技创新+标准研制+产业化发展”相结合的一体化工作机制,填补了多项标准空白,引领行业发展。下一步,公司以国家高端装备制造业标准化试点验收年为契机,以实现核心技术突破和企业标准转化为目标,在无缝钢管生产领域推广系统节能环保技术,积极助力行业绿色发展,树立行业绿色标杆,以“太重标准”打造“太重质量”,塑造“太重品牌”。(闫文琪 吴跃)

坚持和加强党的全面领导

——深入学习领会“十个明确”的精神实质和丰富内涵②

4

中国特色社会主义制度具有多方面显著优势,其中中国共产党领导是最大优势,是其他方面优势得以存在和发挥作用的根本保证。

加强党对一切工作的领导,这一要求不是空洞的、抽象的,要在各方面各环节落实和体现。

“没有共产党就没有新中国,共产党辛劳为民族,共产党他一心救中国……”抚今追昔,一代代中华儿女唱着这首心底的歌,迎来新中国,走进新时期,迈入新时代。党和人民百年奋斗,书写了中华民族几千年历史上最恢宏的史诗。穿越历史风云,一个真理昭示未来:没有中国共产党,就没有新中国,就没有中华民族伟大复兴。

党的十九届六中全会审议通过《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,以“十个明确”系统总结习近平新时代中国特色社会主义思想核心内涵,其中居于首位的就是党的领导。“中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导,中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导,中国共产党是最高政治领导力量,全党必须增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’”,这一重大论断,深刻揭示了党的领导与中国特色社会主义的相互关系,标志着我们党对马克思主义建党学说和社会主义发展规律的认识达到新的高度。

中国特色社会主义制度具有多方面显著优势,其中中国共产党领导是最大优势,是其他方面优势得以存在和发挥作用的根本保证。习近平总书记深刻指出:“坚持和加强党的全面领导,关系党和国家前途命运,我们的全部事业都建立在这个基础之上,都根植于这个最本质特征和最大优势。”回顾党的历史可以看到,什么时候坚持党的全面领导,党和人民事业就健康发展;什么时候弱化甚至放弃党的全面领导,党和人民事业就受到挫折甚至失败。

淬火成钢,党旗高扬。应对尖锐复杂的“四大考验”“四种危险”,以前所未有的勇气和定力推进党风廉政建设和反腐败斗争,管党治党宽松软状况得到根本扭转;直面脱贫这个世界难题,带领群众攻克一个又一个贫中之贫、坚中之坚,创造出世界上任何政治力量都不可能创造的人间奇迹;面对突如其来的新冠肺炎疫情,秉持人民至上、生命至上理念,领导全国人民迅速打响了疫情防控的人民战争、总体战、阻击战……回望这十年的奋进征程,人们更加深切感到,中国共产党具有无比坚强的领导力,是风雨来袭时中国人民最可靠的主心骨。

坚持和加强党的全面领导,是党的十八大以来取得的最重要成就之一,又是党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的最根本保证。

从保证党的团结统一,加强和维护党中央集中统一领导,到严肃党内政治生活,严明党的政治纪律和政治规矩;从健全党的领导制度体系,确保党在各种组织中发挥领导作用,到坚持民主集中制,完善推动党中央重大决策落实机制……党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央围绕坚持党的全面领导作出一系列重大决策部署,党中央权威和集中统一领导得到有力保证,党的领导制度体系不断完善,党的领导方式更加科学,全党思想上更加统一、政治上更加团结、行动上更加一致,党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力显著增强。

万山磅礴,必有主峰。坚持党的领导,首先是坚持党中央权威和集中统一领导,这是党的领导的最高原则,任何时候任何情况下都不能含糊、不能动摇。党的十九届六中全会指出:“党确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位,确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位,反映了全党全军全国各族人民共同心愿,对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。”踏上实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路,必须坚持党的领导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,牢记“国之大者”,坚决维护党中央权威和集中统一领导,把党的领导贯彻

和体现到改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等各个领域;必须不断改善党的领导,不断提高党科学执政、民主执政、依法执政水平,让党的领导更加适应实践、时代、人民的要求。

“万物得其本者生,百事得其道者成。”在国家治理体系的大棋局中,党中央是坐镇中军帐的“帅”,车马炮各展其长,一盘棋大局分明。加强党对一切工作的领导,这一要求不是空洞的、抽象的,要在各方面各环节落实和体现。特别是在中国特色社会主义制度这一严密完整的科学制度体系中,起四梁八柱作用的是根本制度、基本制度、重要制度,其中具有统领地位的是党的领导制度。前进道路上,只要我们坚持党的全面领导不动摇,坚决维护党的核心和党中央权威,充分发挥党的领导政治优势,把党的领导落实到党和国家事业各领域各方面各环节,就一定能够确保全党全军全国各族人民团结一致向前进。

今天,拥有9500多万名党员、480多万个基层党组织的中国共产党,在党中央的坚强领导下,团结成“一块坚硬的钢铁”,步调一致向前进。在新的伟大征程上,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚持和加强党的全面领导,把党建设得更加坚强有力,我们一定能攻坚克难、勇毅前行,不断创造新的历史伟业。
(转自《人民日报》)

为人才解决好『关键小事』

政以才治,业以才兴。当前,我国进入了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程,我们比历史上任何时期都更加渴求人才。营造尊重人才、求贤若渴的社会环境,要在人才的“关键小事”上下足功夫。办好人才的“关键小事”,要在关爱激励上多想办法、多出对策,充分发挥物质激励和精神激励的双重效应,全力构建人才最优生态。

把人才的“心中所想”当作“行动之基”。得人心者得人才。人才的“关键小事”,是人才平日里比较关心牵挂的事,是外人眼里的“小事”、人才心中的“大事”。只有把人才的“关键小事”当作“头等大事”,把人才的“心中所想”当作“行动之基”,多站在人才的立场想事情、看问题、出对策,把人才服务做到位,把激励关爱真正送到广大人才心坎上,实现用事业感召、以精神激励,才能办好人才心中所想的点滴小事,积累起来成为营造尊重人才、求贤若渴的社会环境,公正平等、竞争择优的制度环境,待遇适当、保障有力的生活环境的“头等大事”,让人才事业兴旺起来。

把人才的“干事所愿”当作“事业之需”。让事业激励人才,让人才成就事业。把人才的“干事所愿”当作“事业之需”,充分释放人才活力,就是要让想干事、能干事、干成

事的人才有“用武之地”。为人才搭建广阔舞台,最重要的就是要建立起以信任为基础的人才使用机制,多给予人才信任和依赖,制度层面更有弹性,因人制宜、区别对待,激励机制上不断强化,加强容错纠错,让人才没有后顾之忧地干事创业。

把人才的“生活所盼”当作“待遇之要”。从自身薪酬、项目经费、科研成果转化、分红奖励,到家人的衣食住行、物质需求、精神保障,都是人才的“生活所盼”,都与人才的“关键小事”息息相关。办好人才的“关键小事”,必须坚持问题导向、效果导向、结果导向,系统掌握、全面梳理人才所忧所盼,对症下药、逐个解决。花大心思树立实绩导向,健全合理的薪酬体系,按劳取酬、科学分红。下大力气创造优质的干事创业环境,通过建设人才公寓、放宽落户条件、出台子女配偶可随迁的政策等来搞好人才落户、住房等方面的服务,通过创办人才小学、整合教育资源、建强师资队伍等来解决人才最关心的孩子上学问题,通过制作人才“就医卡”、设立“人才号”等方式来解决人才及其家属的就医问题。

济济多士,乃成大业。我们要最大限度激发人才创新创造活力,切实打通政策堵点,为人才解决好“关键小事”,让广大人才享受到便捷高效的服务,感受到山西识才爱才敬才用才的满满诚意,为全方位推动高质量发展提供强有力的人才支撑。
(转自《山西日报》)

新园区奠基周年感怀

◇ 克尔

去岁今日奠基业,
转瞬回首已周年。
厂房巍峨千人赞,
大道平坦似通天。
退城入园开新路,
宏图大展笑开颜。
遥想明年今日时,
三晋大地我为先!